

2019年 利用しやすい助成金一覧

◎ 助成金の種類

助成金の名称	助成金額	頻度
両立支援等助成金		
① 出生時両立支援コース (男性育休)	57万円	1人目のみ
② 出生時両立支援コース (男性育児目的休暇)	28.5万円	1回のみ
③ 育児休業等支援コース (女性の就労復帰支援)	28.5万円+28.5万円	1人目のみ
人材確保等支援助成金		
④ 人事評価改善等助成コース	50万円	1回のみ
65歳超雇用推進助成金		
⑤ 65歳超継続雇用促進コース	10～160万円	1回のみ
キャリアアップ助成金		
⑥ 正社員化コース	57万円	1人当たり
⑦ 健康制度コース	38万円	1回のみ

◎ 助成金の受給要件

- 正社員が1名以上(雇用保険加入者)存在する、法人または個人事業主
- 雇用保険・社会保険に加入している。(社会保険は加入義務ある場合のみ)
- 直近6ヶ月以内に会社都合(解雇等)退職者がいない
- 未払い残業などの労働法違反をしていない

◎ 何をすれば受給できる

両立支援等助成金		
① 出生時両立支援コース (男性育休)	男性社員が産後8週間以内に5日間連続で、育児休業を取得する	
② 出生時両立支援コース (男性育児目的休暇)	男性社員が、産前6週間・産後8週間以内に5日間分割で、育児目的休暇を取得する	
③ 育児休業等支援コース (女性の就労復帰支援)	産休開始前に面談を実施し、女性社員が復帰しやすいようにする	
人材確保等支援助成金		
④ 人事評価改善等助成コース	人事評価制度を導入し、評価の結果、社員の給与を2%上昇させる	
65歳超雇用推進助成金		
⑤ 65歳超継続雇用促進コース	65歳までの定年引上げや、定年の廃止などをして、高齢者をより活用する	
キャリアアップ助成金		
⑥ 正社員化コース	有期契約社員・パートを正社員・無期パートに転換する(賃金5%↑必須)	
⑦ 健康制度コース	有期契約社員・パート社員に健康診断を実施する制度を導入する	

ご相談・お問い合わせはお気軽にご連絡ください。

名古屋市中区栄1-12-5 コスモス21ビル2F

TEL 052-218-2616